

Modalità di reclutamento docenti del Nuovo Istituto Design

Il corpo docente del Nuovo Istituto Design viene reclutato impiegando diverse modalità:

- selezione delle candidature ricevute tramite la pubblicazione, sul sito web del Nuovo Istituto Design, di bandi pubblici per reclutamento docenti;
- auto candidatura tramite la sezione "*candidatura spontanea*" del sito web del Nuovo Istituto Design, ma anche mezzo posta elettronica;
- attività di pubbliche relazioni all'interno di aziende o in eventi pertinenti all'area di insegnamento per la quale la posizione è aperta;
- organizzazioni di seminari, talk e workshop. Durante questo tipo di incontri organizzati dal Nuovo Istituto Design si creano opportunità di contatto con professionisti di diversi settori che, in fase di colloquio, vengono valutati anche per eventuali posizioni di docenza.

La selezione del corpo docente avviene nel rispetto dei criteri forniti dall'Anvur. Tutti i candidati e potenziali candidati devono presentare nella domanda comprensiva di:

- Curriculum formato Anvur
- Proposta di programma didattico

Coloro che, in seguito ad un'applicazione di tali criteri, rispettano i requisiti minimi richiesti sono ulteriormente selezionati secondo una ponderazione, in centesimi, basata sulle seguenti soglie e punteggi:

- **Titoli di studio (massimo 30 punti)**
Diploma: 10 punti
Laurea I livello: 15 punti
Laurea II livello: 20 punti
Laurea I livello + Master: 20 punti
Laurea II livello + Master: 25 punti
Dottorato: 30
- **Pubblicazioni** (massimo 20 punti)
libri, editoriali, articoli...
- **Pertinenza professionale** (massimo 10 punti)
- **Attività di insegnamento** (massimo 15 punti)
- **Conoscenza delle lingue** (massimo 15 punti)
- **Partecipazione a concorsi/Progetti** (massimo 10 punti)